

**ÉLECTION DES REPRÉSENTANT-E-S À LA CATSIS**



**LA CGT**

**À L'OFFENSIVE**

Pour une  
véritable défense  
du service public  
d'Incendie  
et de ses agent-e-s

**LE VOTE CGT  
C'EST LA SOLUTION**

[www.cgtservicespublics.fr](http://www.cgtservicespublics.fr) | [www.cgtdessdis.com](http://www.cgtdessdis.com)  
[contact@cgtdessdis.com](mailto:contact@cgtdessdis.com)

fédération  
des services  
publics  
**la  
cgt**



**Collectif**  
Des agents des  
**SDIS**

Lors de ces élections, vous êtes appelé-e-s à désigner vos représentant-e-s à la CATSIS (Commission Administrative et Technique des Services d'Incendie et de Secours) pour chaque collège : SPP\* non officier, SPP officier et pour la première fois PATS\*\*. Le ou la premier-ère élu-e de chaque collège électoral siègera également au Conseil d'Administration (CASDIS).

La CATSIS est consultée sur les questions d'ordre technique et opérationnel intéressant les SDIS et les personnels. Elle a vocation à examiner tous les dossiers inscrits à l'ordre du jour du CASDIS. C'est une instance propre aux SIS, qui n'a pas d'équivalent dans la fonction publique. C'est le seul espace d'échanges où siègent les SPP, les SPV et les PATS.

### **La CGT c'est, à l'échelle du SDIS, la garantie de lutter pour :**

- La défense et l'amélioration du service public et le respect des réglementations existantes ;
- Le recrutement en nombre d'emplois statutaires de SPP et PATS afin de répondre aux besoins des Services d'Incendie et de Secours ;
- L'amélioration des conditions de travail en tenant compte de la santé et de la sécurité au travail (exposition aux toxiques divers et fumées d'incendie) ;
- S'assurer la protection face aux agressions physiques ;
- Le maintien et le développement des libertés syndicales et démocratiques, ainsi que le respect du droit de grève ;
- Le financement des services publics dont ceux d'incendie et de secours pour faire face aux risques et répondre aux besoins des populations ;
- La conquête de nouveaux droits.

## **LA CGT A OBTENU**

### **DANS TOUS LES DÉPARTEMENTS OÙ ELLE EST PRÉSENTE**

- La promotion d'un maximum de SPP au grade supérieur en limitant les dégâts de l'application de la filière 2012 ;
- La titularisation des agents PATS contractuels ;
- L'amélioration des conditions de travail (embauche, temps de travail, avantages sociaux...);
- Et, au niveau national, le passage à 25 % de l'indemnité de feu.

\*SPP : Sapeurs-pompiers professionnels \*SPV : Sapeurs-pompiers volontaires

\*\*PATS : Personnels administratifs techniques et spécialisés



## POURQUOI VOTER CGT ?

- Un syndicat démocratique qui consulte les personnels.
- Un syndicat fidèle à ses engagements, qui affiche ses valeurs autour d'un cahier revendicatif.
- Un syndicat responsable capable de prendre ses responsabilités et de mobiliser ses structures interprofessionnelles sur les dossiers d'actualité.
- Les personnels ont besoin d'avoir une organisation syndicale de confiance suffisamment représentative pour porter fidèlement les engagements pris avec les agent-e-s.
- Le scrutin de la CATSIS doit légitimer la CGT comme principale organisation syndicale des agents des services d'incendie et de secours pour porter partout le progrès social et avoir une vraie force d'opposition contre les projets de régression sociale et la destruction des services publics.
- La CGT ne manquera pas de réaffirmer la défense des intérêts des agent-e-s des SDIS.



### **Modalités de vote :**

Cette élection peut se dérouler par correspondance ou vote électronique.

Je renseigne des dizaines de personnes/jour et on dit que je suis payée à ne rien faire !

**VOUS TROUVEZ  
ÇA NORMAL ?**



@antiku - stock.adobe.com

**FIER-E-S**  
D'ÊTRE  
**FONCTIONNAIRES !**

@LIGHTFIELD STUDIOS - stock.adobe.com

Souvent oublié et pourtant  
indispensable !

**VOUS TROUVEZ  
ÇA NORMAL ?**

La CGT réaffirme son opposition farouche à la diminution des effectifs dans les engins, l'augmentation des délais d'intervention, l'augmentation du temps de travail.

**LE CAILLOU  
DANS LA CHAUSSURE  
DU PRÉSIDENT,  
C'EST LA CGT !**

# SPINGHJIFOCHI



# DI CORSICA

**VUTATE STC PER  
DIFENDE A VOSTRA  
EVOLUZIONE  
PRUFESSIUNALE E  
PER ASSICURA PER  
U MEGLIU  
I NOSTRI  
INTERESSI  
CULLETTIVI !**



## ***Elezione Professionale 2026 : CATSIS è CCDSPV SIS2B***

***Une action syndicale efficace, des avancées importantes.***

Le Service d'Incendie et de Secours de la Haute-Corse a connu un redressement profond. Aujourd'hui, il est stabilisé, plus fonctionnel et capable de mieux répondre à ses missions essentielles. Notre syndicat, qui est la principale force de proposition, de contestation et de vigilance sociale a joué ces dernières années un rôle déterminant dans ce redressement. Par des analyses et des propositions concrètes sur l'ensemble des chapitres qui concerne le fonctionnement du Service d'Incendie de Haute-Corse, le STC a permis entre autre : la correction de certaines vulnérabilités financières, le maintien d'un haut niveau d'investissement, la rénovation et la construction d'infrastructures, le rétablissement des effectifs, le renouvellement et la modernisation du parc véhicules et des matériels, l'obtention et la revalorisation de prestations sociales, la création du comité d'œuvre sociale, l'augmentation des régimes indemnitaires et bien d'autres évolutions mais, avant tout, le STC a surtout permis aux administrateurs de prendre la pleine mesure des enjeux afin qu'ils y apportent les réponses nécessaires. Nous sommes également à l'origine de la dynamique de régionalisation que nous réclamons seul et contre tous depuis des décennies et qui est en passe d'aboutir en 2028 avec comme étape intermédiaire la création de l'EPISC.

***Anticiper la dégradation de la conjoncture économique.***

Si les plus jeunes d'entre vous n'ont pas connu les moments revendicatifs tendus, les actions fortes et les grèves difficiles, il ne faut pas oublier l'importance de l'action du STC dans les nombreuses évolutions favorables qui ont marqué la vie de notre service ces dernières années. Pour autant, il faut savoir qu'à tout moment, la situation peut évoluer négativement et qu'il est essentiel de maintenir un niveau élevé de cohésion syndicale afin de se prémunir d'éventuelles difficultés à venir. Des signaux d'alerte apparaissent déjà à moyen terme. La matrice de financement reste toujours fondée sur un modèle qui montre clairement ses limites en France avec des instabilités budgétaires, une fragilisation de l'opérationnel, des baisses des effectifs postés et des réductions des investissements. Si en Corse, le climat économique général se dégrade fortement ; pour l'heure, nous sommes relativement préservés grâce à une Présidence volontariste, qui s'efforce de garantir les meilleurs financements possibles. Mais cette dynamique, aussi sincère soit-elle, ne suffira pas à compenser durablement les faiblesses structurelles du modèle actuel. Sans une réforme profonde de la matrice de financement, le SIS 2B retrouvera inévitablement des zones de tension. Notre responsabilité syndicale nous impose de ne pas minimiser les risques qui persistent, ni de relâcher notre devoir de surveillance. Aussi Les difficultés rencontrées par la CDC, dans un contexte de récession généralisée en France continentale, marqueront inévitablement un tournant budgétaire majeur dans les prochaines années. Ces difficultés pourraient impacter l'ensemble des lignes des services d'incendie de Corse et entraîner des réajustements contraignants. Face à ces nouvelles menaces, notre syndicat sera encore présent pour vous défendre comme il l'a toujours été par le passé.



**U STC un hè solu un sindicatu .**

**Hè di più chè cusì.**

**U sindacalimu Corsu chi difende u vostru avvene !**

Le rôle du STC ne s'inscrit pas simplement dans une compétition entre organisations syndicales visant à obtenir la meilleure représentativité. À l'inverse des organisations qui se reconnaissent dans la matrice sociétale importée et qui persistent à relayer des modèles d'actions et de pensées directement issus d'un système qui fragilise chaque jour un peu plus, les fondations de la société Corse, le STC porte à son niveau une démarche radicalement différente.

**AINSI, PARALLÈLEMENT À SON ACTION SOCIALE, LE STC DEMEURE LE SEUL SYNDICAT À :**

- Défendre les droits historiques du Peuple Corse ;
- Revendiquer la reconnaissance du Peuple Corse, ainsi que sa prise de responsabilité collective sur sa terre pour définir son propre destin ;
- Combattre une matrice sociétale qui affecte depuis longtemps la société corse.

Choisir le STC c'est refuser l'effacement de notre société insulaire héritée de nos anciens. Sceglie u STC, hè difende u nostru avvene nant'à a nostra terra.



**U vostru sustegnu  
hè a nostra forza  
per difende i vostri diritti  
sociale è naziunale !  
Per sempre à fianc'à voi !**



# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CATSIS 2026

## COMMISSION ADMINISTRATIVE ET TECHNIQUE DES SERVICES D'INCENDIE ET DE SECOURS

### COLLÈGE OFFICIERS

C'est grâce à votre soutien qu'aujourd'hui nous dressons un bilan positif de ces 6 dernières années.

Cette profession de foi est l'occasion pour Avenir Secours de remercier toutes celles et ceux qui s'investissent au quotidien pour porter la voix des cadres,

que vous soyez officier de sapeurs-pompiers ou personnels administratifs et techniques des SIS de France.

Merci de porter nos valeurs qui au fil du temps restent le meilleur ambassadeur pour faire de ce scrutin une nouvelle **victoire collective !**



#### Notre boussole :

la qualité dans la distribution des secours.

#### Notre engagement :

rester fidèle à nos valeurs de syndicat réformateur et constructif !

#### Christophe AUVRAY

Président d'Avenir Secours



## “ CONSTRUIRE ENSEMBLE, AGIR POUR L'AVENIR ”

### Des enjeux locaux ... et nationaux

En demeurant majoritaire au sein du collège officiers de ces élections, notre organisation pourra maintenir sa participation au Conseil d'Administration de l'ENSOSP ainsi que de l'Agence du Numérique de la Sécurité Civile. Ainsi, ce scrutin revêt une importance nationale. C'est donc **un rendez-vous à ne pas manquer.**



### ✓ NOTRE BILAN

- La revalorisation pour tous les grades de **+ 6 % de la prime de feu**
- L'**arrêt de la sur-cotisation** à la CNRACL
- La **portabilité totale public/privé des droits** à pension de la catégorie active
- La création des sous-directeurs **hors le champ de la fonctionnalisation !**

### 🎯 NOS OBJECTIFS

#### L'HUMAIN AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS

- Plan de formation : mise en place d'un **accompagnement managérial**
- S'assurer d'une **enquête RPS** tous les 3 ans
- **Former les managers** de proximité aux entretiens d'évaluation
- Former les managers à la **définition des objectifs** : SMART

#### RENOUVELER NOTRE PRÉSENCE AU CA DE L'ENSOSP

- S'assurer de l'équilibre des formations entre la **durée et le contenu**
- Développer les périodes d'immersion pour les apprenants **hors des SIS**
- Donner à l'ENSOSP un **véritable statut d'une école nationale** (financement, R&D, pôle d'excellence, rayonnement à l'international)
- Faire de l'ENSOSP le centre névralgique des formations pluridisciplinaires de **nos sous-directions santé.**

#### SUR LE PLAN TECHNIQUE

- S'assurer que les COS disposent des **outils de commandement** pour réaliser leurs missions
- Réaliser de façon régulière les **formations de maintien des acquis** théoriques et pratiques
- S'assurer de la prise en compte à tous les niveaux d'une politique de **protection des agents contre la toxicité des fumées.**

#### SUR LE PLAN DE L'ÉQUIPEMENT

- Encourager les établissements à signer des **plans pluriannuels d'équipement**
- S'assurer que les éléments de **protection individuels et collectifs** soient au cœur des préoccupations.

#### RENOUVELER NOTRE PRÉSENCE AU CA DE L'ANSC

- **Accélérer le déploiement** des outils auprès des SIS
- Garantir et mettre en œuvre l'**interopérabilité** avec l'ensemble de nos partenaires
- Rendre **soutenable le financement** de l'ensemble des outils
- Mettre à disposition des SIS des outils statistiques performants et développer les outils qu'offre l'**intelligence artificielle**
- Faire de l'agence le **planificateur** des formations pour les preneurs d'appel

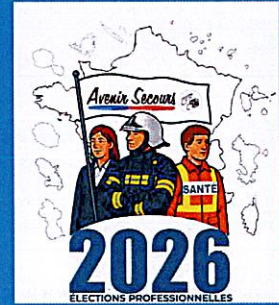


19 avenue Debourg 69007 LYON  
04 72 80 53 73  
[permanence@avenir-secours.com](mailto:permanence@avenir-secours.com)  
<https://www.avenir-secours.com/>



La section Avenir-Secours Haute-Corse s'investit depuis de nombreuses années à défendre les droits de la profession, et plus particulièrement ceux des officiers, à travers notre représentativité au sein des plus hautes instances départementales.

À travers cette profession de foi, nous tenons à remercier toutes les personnes qui s'investissent et nous soutiennent dans nos actions. Nous souhaitons également rappeler l'importance de continuer à faire entendre notre voix dans la réalisation des dossiers structurants de notre établissement.



## Nos revendications

La première revendication porte sur la mise en place d'une cartographie des officiers de SPP afin de disposer d'une vision précise des ressources et des besoins sur le territoire

L'ouverture d'un centre d'examen en région Corse constitue une mesure attendue pour tenir compte des contraintes d'insularité et faciliter l'accès aux concours et examens professionnels

La participation active au processus de régionalisation des 2 SIS s'inscrit dans la volonté d'accompagner les évolutions organisationnelles et d'assurer la prise en compte des spécificités territoriales

La pérennisation de la capacité opérationnelle sur l'ensemble du territoire demeure un objectif prioritaire afin de garantir la continuité et l'efficacité du service rendu

Le renforcement de l'attractivité des postes passe par la valorisation des fonctions exercées et par l'amélioration des perspectives professionnelles

## VOS CANDIDATS ET FUTURS ÉLUS AVENIR SECOURS

### TITULAIRES



LTN 1C BOTTI FLORIAN  
Chef de service



CDT PELISSIER MICKAEL  
Chargé de mission

### SUPLÉANTS



CNE BASTIANI LAURENT  
Adjoint Chef de groupement



LTN 1C SANTAMARIA JF  
Adjoint Chef de CIS



## NOTRE BILAN

- Revalorisation des IFTS
- Indemnisation des astreintes pour les cadres SPP
- Monétisation des CET
- Réamorcer le travail sur la mise à jour du R.O

