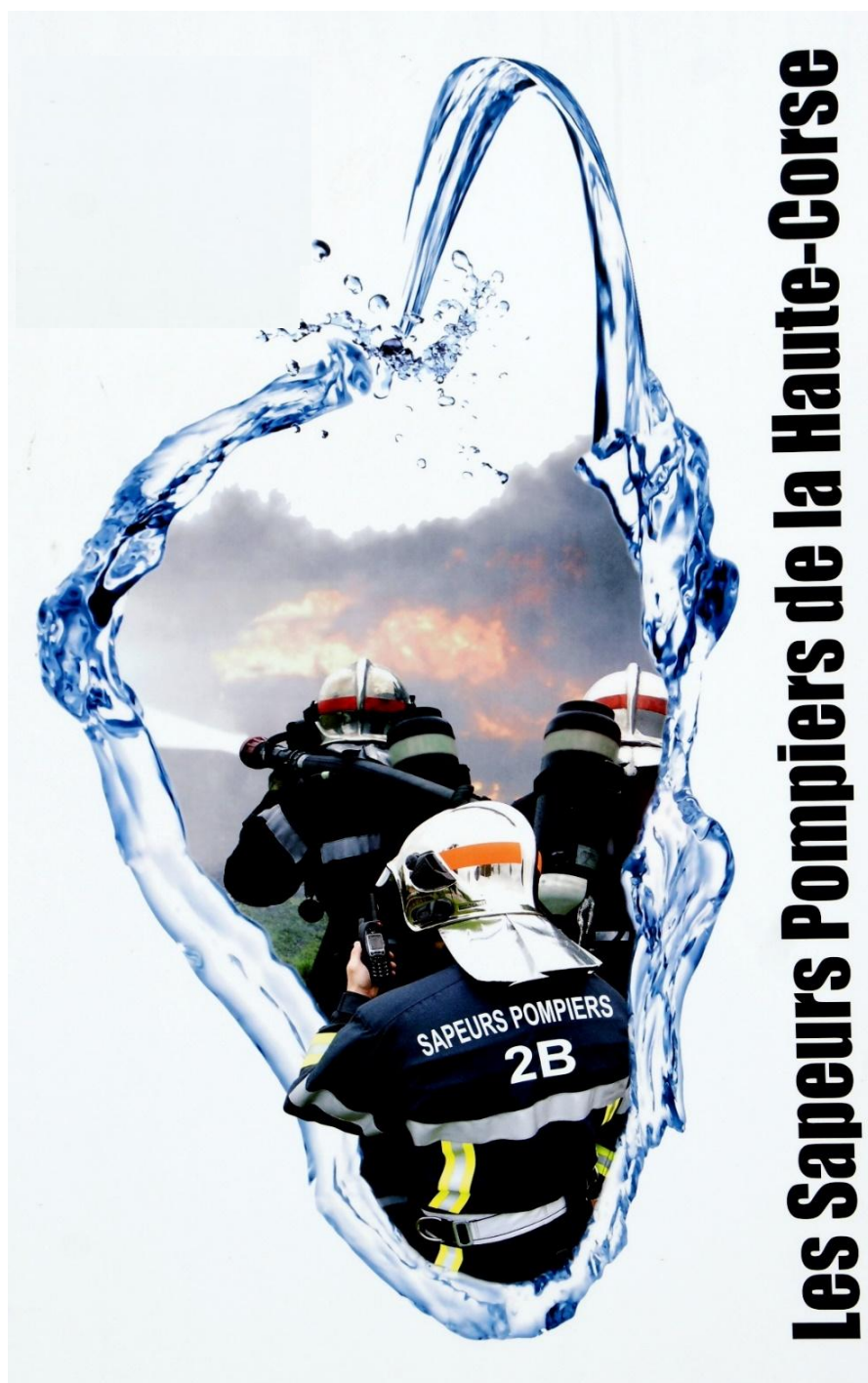




SERVICE D'INCENDIE ET DE SECOURS DE LA HAUTE-CORSE

2020

RAPPORT D'ACTIVITE



Les Sapeurs Pompiers de la Haute-Corse



Nombre total interventions 2020

15 494 interventions

Evolution par rapport à 2019 : - 14,15 % interventions

Temps passé en intervention : **139 424 heures**

10 050 victimes prises en charge

Délai moyen de départ du 1er engin : **4 min 14 s**

Délai Moyen d'arrivée des secours : **19 min 15 s**



105 283 appels traités

Seuls 16.9 % des appels traités génèrent une intervention

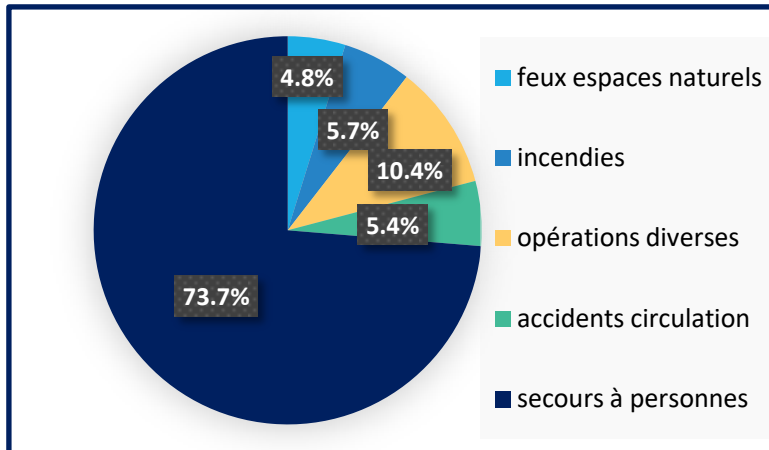
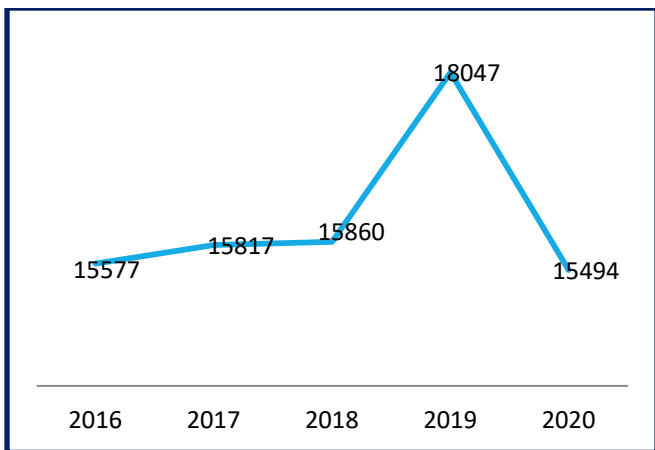
5.42 % d'appels de moins qu'en 2019

Délai moyen de décroché des appels : **7 s**

Délai moyen de traitement de l'alerte : **3 min 48 s**

Evolution du nombre d'interventions sur les 5 dernières années :

Répartition des interventions par type (En pourcentage) :



FEUX DE FORETS :

Nombre de feux de forêts 2020 :

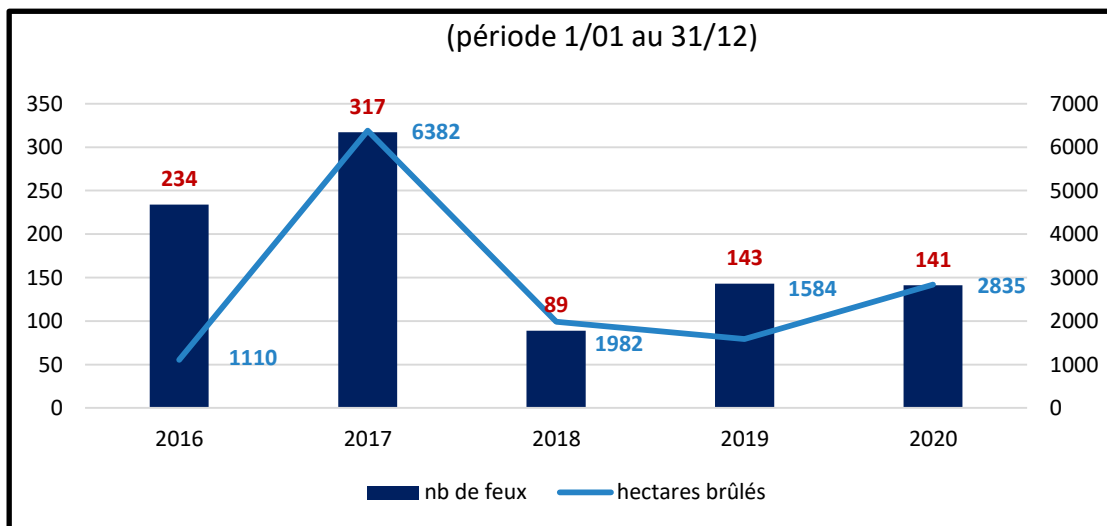
141 feux

Nombre d'hectares brûlés en 2020 :

2835 hectares

91% des surfaces ont été brûlées hors période FDF (1/07 au 15/09).

Evolution des feux de forêts sur les 5 dernières années :



GROUPEMENT TERRITORIAL SUD

91 SPP 562 SPV 77 DS 4 PATS

3 bassins opérationnels :

- BO Calvi, BO Corte, BO Ghisonaccia;
- 14 CIS (dont 1 CPINI);
- 147 engins.

Population et surface défendues :

- 122 communes ;
- 3275 km² ;
- 60 000 habitants.

7771 sorties de secours - 10214 sorties d'engins.

GROUPEMENT TERRITORIAL NORD :

117 SPP 381 SPV 105 DS 3 PATS

2 bassins opérationnels :

- BO Bastia, BO Lucciana;
- 7 CIS;
- 98 engins.

Population et surface défendues :

- 114 communes;
- 1391 km²;
- 115 000 habitants.

10 645 sorties de secours - 12 811 sorties d'engins.

Nombre d'interventions par secteur des Groupement Territoriaux, BO et CS :

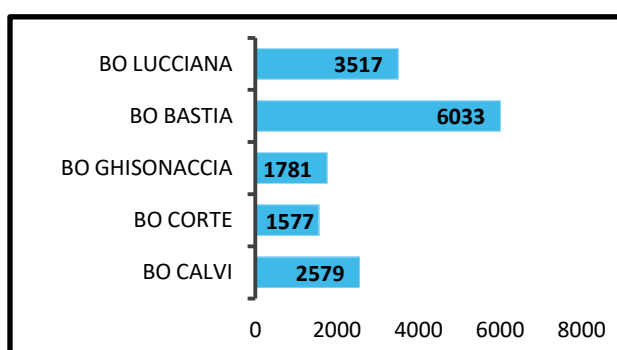
Groupement Nord

BO Bastia	6033
CS Bastia	4666
CS Saint-Florent	738
CS Luri	375
CS Sisco	254
BO Lucciana	3517
CS Lucciana	2179
CS Cervione	1155
CS La Porta	183
TOTAL	9550

Groupement Sud

BO Calvi	2579
CS Calvi	1163
CS Ile-Rousse	1062
CS Galeria	109
CS Olmi-Cappella	85
CS Belgodere	160
BO Corte	1577
CS Corte	723
CS Ponte-Leccia	456
CS Venaco	247
CS Niolu	151
CPINI Fiumorbu	395
BO Ghisonaccia	1781
CS Ghisonaccia	832
CS Aleria	454
CS Antisanti	53
CS Ghisoni	47
TOTAL	5937

Nombre d'interventions par bassin



Bassins Opérationnels	Nombre de sorties de secours	Nombre de sorties d'engins
BO Lucciana	4176	5287
BO Bastia	6411	7516
BO Ghisonaccia	2336	3417
BO Corte	2080	2600
BO Calvi	3291	4145
NR	534	531

QUELQUES INTERVENTIONS MARQUANTES

Pendant la période estivale

Feu de forêt de Montegrosso, le 27 août 2020, avec engagement au total de 50 engins et 110 agents au sol, avec l'appui de moyens aériens de type « avions » et « hélicoptères » bombardiers d'eau et de moyens particuliers tels que la cellule d'emploi du feu.

L'incendie, qui s'est déclaré au niveau de danger 'feu de forêt' le plus élevé (extrême) va parcourir **184 hectares**.

Hors période estivale

2 tempêtes successives vont toucher le département et plus largement la région Corse, les 4 et 10 février 2021. Des rafales de 200 à 220 Km/h seront ainsi enregistrées dans la microrégion du Cap-Corse, associées par effet de foehn à des températures anormalement élevées pour la période et des taux d'hygrométrie très bas.

Durant cette période, le SIS devra faire face

à **29 départs de feux**.

On peut citer en particulier :

- **Feu de forêt de Quenza (2A)** avec un renfort du SIS2B à compter du 04 février 2020 avec d'importants moyens mobilisés. Ce feu a nécessité un engagement total de 174 engins et 497 agents, dont de nombreux moyens spécialisés et notre HBE. L'incendie a parcouru au total **3139 hectares, dont 1917 hectares sur le département de la Haute-Corse**.
- **Feu de forêt d'Olmata di Tuda** le 10 février 2020 avec engagement au total de 44 engins et 152 agents. L'incendie a parcouru au total **343 hectares**.



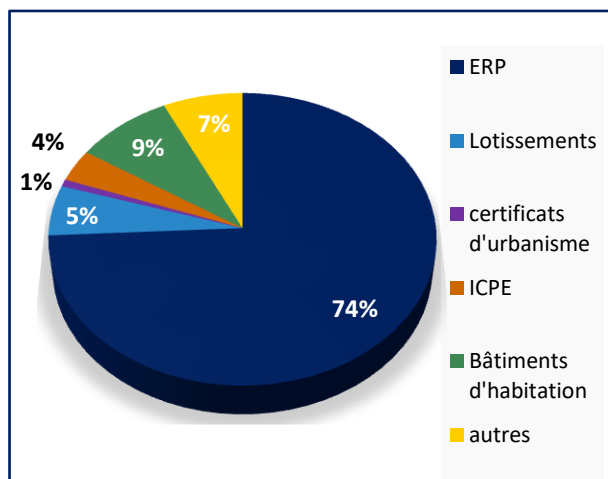
La Prévention

La mission de la prévention porte principalement sur la prévention du risque incendie dans les établissements recevant du public (ERP). Il s'agit d'étude de dossiers (PC, AT, reclassements) et de visites de sécurité.

En 2020, le nombre d'ERP à visiter obligatoirement était de **209 bâtiments** répartis selon une périodicité variant de 2 à 5 ans.

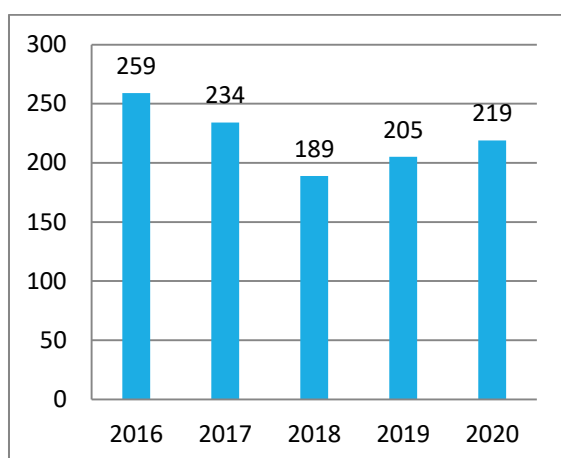
L'activité menée durant l'année 2020 a permis de réaliser:

- **219** visites d'ERP (y compris réceptions, levées avis défavorables, visites inopinées)
- **1** visite de camping;
- **252** études de sécurité. Dont 187 ERP, 14 lotissements, 2 CU, 9 ICPE, 22 bat d'Hab, 5 hab Loisirs, 12 installations diverses, 1 camping.

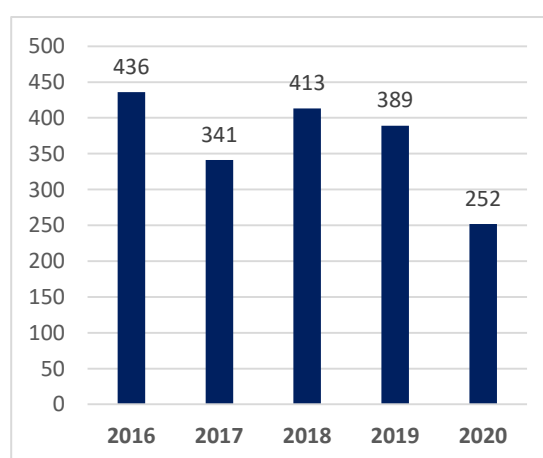


Le % d'avis défavorables sur les 645 ERP visitables est de 2,3% (soient 15 ERP, principalement des petits hôtels). Le % d'avis défavorables émis concernant les ERP visités reste bas (1,4 % en 2020) mais nous atteignons maintenant le dernier carré avec des établissements sensibles à mettre en sécurité. L'objectif est de réaliser des pré-visites notamment avec les exploitants d'hôtels pour améliorer leur processus de mise en sécurité et de raccourcir les périodicités des visites.

Evolution nombre des visites de commissions de sécurité sur les 5 dernières années



Evolution du nombre d'études de sécurité sur les 5 dernières années



La Prévision

Manifestations sportives et culturelles : 10

Exercices : 5 exercices POI

Dossiers en étude : 64 (3 CU, 22 habitations, 5 habitations loisirs, 9 installations classées, 13 installations diverses, 12 lotissements)

Fiches ETARE : 1 sur un total de 132

PCS : 4 PCS réalisés en 2020 sur 57 au total

Cartographie

Enrichissement de la base de données points d'eaux et la base de données feux avec en 2020 le **contrôle de 33 700 points d'eaux**, la création de **802 nouvelles ressources**, **235 points d'éclosions de feux** enregistrés et **10 contours de feux de plus de 10 ha** réalisés. Mise à jour de la cartographie des ouvrages DFCI et création d'une centaine des **Points d'Activité et d'Intérêt** sur la base de données du SIS et de la carte SGA.

La DFCI

Une activité basée sur un fonctionnement en interservices : 18 réunions interservices (OLD, comité sécheresse, PLPI, PRMF, observatoire du développement durable de la Corse), **14** réunions DFCI, **14** visites de terrains, **7** réunions conseil EPCI et communes ; **3** GTT, **1** GTI et participation aux journées nationales du Réseau de Brûlage Dirigé.



Bilan d'activité brûlage dirigé :

Contrairement à 2019, l'année 2020 a été marquée par une météo particulièrement favorable à l'activité « brûlage dirigé » qui a atteint des records encore jamais réalisés depuis sa création en 2013. De nombreuses actions de brûlages dirigés au profit de la Défense des Forêts Contre l'Incendie mais également au profit du monde agricole ont été menées. Cette année est également marquée par le développement d'une activité « nouvelle » pour le SIS consistant à mettre en œuvre des chantiers de préparation avec débroussailleuses en interservices avec les Forestiers Sapeurs. Ces actions ont été possibles grâce à une étroite collaboration entre services, et une mise à disposition non seulement de matériels, mais également de personnels. En 2020, ce sont 8 journées qui ont été consacrées à ces travaux. **Ces actions sont indispensables au bon déroulement des brûlages dirigés car elles permettent de réaliser les layons servant de zones de sécurité tant à l'allumage qu'à la réception du feu en toute sécurité et confort de travail.**

Deux grandes périodes sont à souligner : le printemps, avec 3 chantiers DFCI (pour un total de 7 journées de brûlage) et **l'automne**, avec 9 chantiers dont 5 à destination du pastoralisme (pour un total de 14 journées de brûlage).

L'essentiel de l'activité est dédié à la DFCI, néanmoins une convention avec la DDTM et la chambre d'Agriculture a permis de réaliser une quantité non négligeable d'actions au profit d'éleveurs en estive, répartis sur l'ensemble du territoire de la Haute Corse.

Mise à disposition per le SIS du HBE lors des chantiers d'Octobre, afin de permettre et faciliter la réalisation de chantiers en montagne dans des secteurs nécessitant plusieurs heures de marche d'approche. Ce précieux vecteur combiné à une météo particulièrement favorable, a permis un bilan d'action exceptionnel.

Répartition des chantiers 2020 : 69% DFCI et 31% Pastoraux avec 210 hectares en Pastoral et 225 hectares en DFCI

Bilan RCCI / CTIIF :

L'activité de l'équipe RCCI / CTIIF, en lien direct avec l'activité FDF, a été particulièrement faible :

33 investigations réalisées :
- **22 RCCI;**
- **11 CTIIF.**

La cellule emploi du feu est composée de cadres feux tactiques issus de l'interservice (SIS2B, CDC Forsap, ONF)

3 Feux marquants en 2020 :

Feu de Quenza/Solaro : du 05/02/20 au 14/02/2020
3139 hectares avec 5500 mètres linéaires traités

Feu de Feliceto : 03/08/2020 20 hectares avec mètres linéaires traités

Feu de Monte Grosso : 27/08/2020 200H avec 300 mètres linéaires traités

SANTE ET SOUTIEN MEDICAL

Activité opérationnelle :

- VLMS (Véhicule Léger de Secours Médicalisé) : **1230** interventions;
- PISU (Protocole Infirmier de Soins d'Urgence) : **620**;
- SSO (Soutien Sanitaire aux Opérations) : **12**.

Médecine d'aptitude :

- Nombre de visites de recrutement : **55**;
- Nombre de visites de recrutement de JSP : **22** ;

Visite de maintien en activité :

En 2020, en raison de la crise sanitaire, le SSSM a réalisé 395 visites de maintien en activité sur les 942 possibles, soit un pourcentage de 42% contre 84 % en 2019.

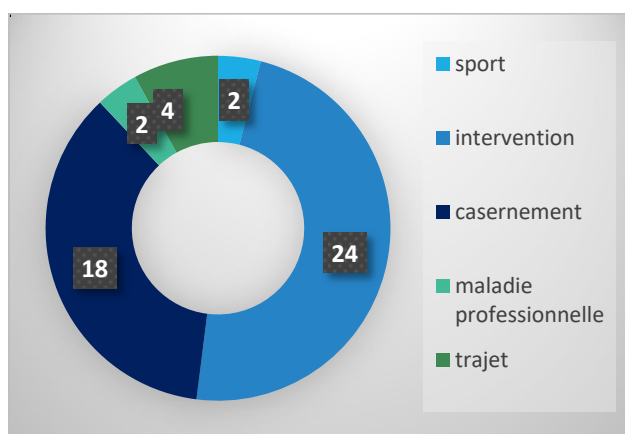


Achats de 2 nouveaux VLMS destinés au CIS Luri et au CIS Cervione

Accident de travail : 3118 jours d'arrêt consécutifs à des accidents de travail

Nombre d'Agents	Accidents de services
50 (dont 25 SPV)	50 (dont 25 SPV)
Nb d'arrêts	Nb total de jours d'arrêt
20 (SPP) 13 (SPV)	2 576 (SPP) 542 (SPV)

Nombre d'accidents par type



48 % des accidents surviennent en intervention

36% sont des accidents de casernement

8% des accidents surviennent lors de trajet domicile-travail ou travail-domicile

4% des accidents surviennent lors de séances de sports

4% de maladies professionnelles

Dossiers de maladie : 5308 jours en CMO et 3135 en CLM/CLD

Nombre d'Agents	Nombre de CMO	Nombre total de jours d'arrêt
91	120	5 308

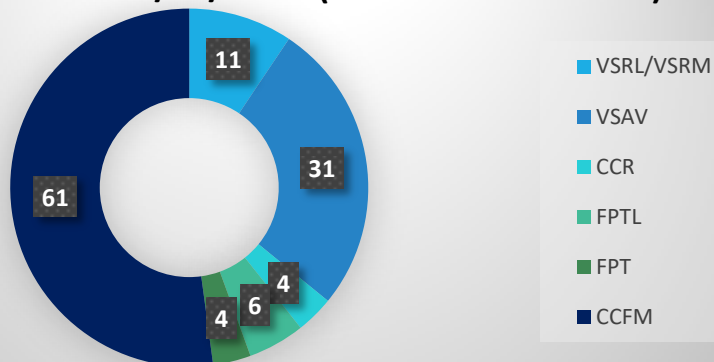
Nombre d'Agents	Nombre de CLM, CLD	Nombre total de jours d'arrêt
9	10	3 135

PARC ROULANT ET EQUIPEMENT

PARC ROULANT



Parc au 31/12/2020 (nombre de véhicules)



Acquisition 2020					
Type	Nb	Montant	Type	Nb	Montant
VSAV	3	223 K€	VLTT	2	130K€
VLTT direction	2	85 K€	VLTTU spé	2	159 K€
CCFM mixte	2	496 K€			
Embarcations	1	25 K€			
CCFL	1	73 K€			
VL	1	17K€			

En 2020, le montant de l'investissement pour le parc roulant est de **1 209 000 euros**.

HABILLEMENT/MATERIEL



Commande EPI 2020	Distribution EPI
18 160€ vestes textiles	55 vestes textiles
43 880€ casques F1	100 casques F1
12 551€ casques F2	80 casques F2

235 EPI distribués en 2019

74591€ d'achat de tenues textiles et de casques

Principales actions 2020

- Poursuite de la Dotation initiale des sapeurs pompiers ;
- Mise en place de kits de nettoyage et d'équipements liés à la Crise COVID ;
- Renouvellement de matériels incendies pour un budget de **521 804 €**
- Acquisition de 86 ARI pour 10020. 48 livré en 2021
- Achats de matériels incendie pour 83579.04€

LES INFRASTRUCTURES

- **249 202€** engagés en investissement au profit des bâtiments du SIS2B
- **393 575€** engagés dans l'entretien courant des bâtiments



Principales action 2020



- Remise des clés de la caserne d'Ile Rousse et signature de la convention de mise à disposition des locaux par le PCASDIS et la Maire d'Ile Rousse ;
- Validation des projets de rénovation de la caserne de Ghisonaccia et de la caserne de la Porta ;
- Réunion de travail à Antisanti pour validation des travaux de rénovation ;
- Acquisition d'un terrain destiné à la construction de la nouvelle caserne de Galeria ;

POLE NOUVELLES TECHNOLOGIES

3250 interventions réalisées :

- 650 en Transmissions
- 2600 en informatique

Equipements

PC	296	PORTATIFS ANALOGIQUES	172
SERVEURS	30	POINTS HAUTS	7
INSTALLATION SITE	22 + FURIANI	INSTALLATION VEHICULES	342
BIPS	1339	Ligne GSM	99
PORTATIFS NUMERIQUES	714		

LOGISTIQUE

1500 liaisons techniques effectuées

- 26 interventions nécessitant l'alimentation des personnels
- 2025 repas ont été acheminés ou livrés sur les opérations
- 4 palettes d'eau ont été consommées soit 3024 litres distribués lors des opérations
- 1 intervention nécessitant la mise en place du PC de site, de l'essencier, de la remorque satellite.

LES RESSOURCES HUMAINES



1013 SPV

45 officiers

386 sous-officiers

349 caporaux

233 sapeurs

AGE MOYEN SPV : 36,4 ans

TAUX FEMINISATION : 13%



271 SPP

66 officiers: 33 catégorie A
et 33 catégorie B

172 sous-officiers

33 caporaux

AGE MOYEN SPP: 46,7 ans

TAUX FEMINISATION : 1,8%



64 PATS

14 catégorie A

6 catégorie B

44 catégorie C

1 apprenti

AGE MOYEN PATS: 48 ans

TAUX FEMINISATION : 37.5%

Les personnels du SSSM

20 médecins dont 1 SPP

4 vétérinaires

5 pharmaciens dont 1 SPP

74 infirmiers

1 cadre supérieur de santé (SPP)



Nombre de réunion des instances

Comité technique : 5

CAP Pats : 3

CAP SPP : 5 (locales + nationales)

CCDSPV : 2 (+1 CNCG national)

Nombre de recrutement (SPP/PATS) : 23

Nombre de départ (SPP/PATS) : 10 dont 7
retraités

Nombre d'avancement de grade (SPP/PATS): 4

Nombre de promotion interne (SPP/PATS) : 11

Nombre d'engagements SPV (avec SSSM et
hors SPP/SPV) : 52

Nombre avancement de grade SPV : 131 +20
double statut

Nombre de médailles : 18 SPP + 34 SPV + 4
PATS

Nombre dossiers NPFR : 19

Principales actions 2019

Carrière et Qualité de Vie au Travail

L'action du service QVT en 2020 a porté principalement sur l'accompagnement des personnels (tous statuts confondus) pendant l'état d'urgence sanitaire. La mise en œuvre du PCA mi-mars a modifié considérablement l'organisation des services et notamment des services fonctionnels. Le changement et les efforts d'adaptation de chacun ajoutés au stress, à l'anxiété que l'épidémie a engendré, représentent une cause non négligeable de risques psycho-sociaux. Aussi, de nombreuses actions et mesures ont été mises en œuvre (bien souvent en coordination avec le SSSM) :

- diffusion d'information et d'actions de soutien auprès des personnels :
 - o Création d'une adresse mail covid19@sis2b.corsica permettant à chacun de questionner, de témoigner ou d'exprimer un besoin
 - o Mise en place d'une cellule de soutien psychologique accessible par mail : SSSM_cellule_psychologique@sis2b.corsica
 - o Recensement et intégration des personnels SPP, SPV et PATS avec missions non télé travaillables aux dispositifs de garde d'enfant initialement prévus pour les soignants pendant le confinement N°1
 - o ASA pour les agents parents d'enfants de moins de 16 ans pendant les fermetures d'établissements d'accueil ou scolaires
- accompagnement des agents en télétravail
 - o Diffusion de guides de bonnes pratiques
 - o RETEX du télétravail
 - réunions de débriefings animées par une expert-psychologue et une ISP spécialisée en psychiatrie à l'issue du 1^{er} confinement
 - questionnaire dématérialisé à l'attention des chefs de groupement
 - questionnaire dématérialisé et anonyme à destination de tous les agents concernés
- suivi et accompagnement des personnels atteints de COVID 19, cas contact et vulnérables
 - o 51 cas COVID +
 - o 546 cas contact
 - o 40 cas de suivi préventif agents symptomatiques
 - o 20 cas « personnes vulnérables

A noter dans le cadre du maintien dans l'emploi des agents :

- o aménagement de 3 postes de travail au CTA/CODIS
- o accompagnement de 4 agents dans un changement de poste et/ou de cycle de travail

Mesures sociales :

- o réactivation de la commission sociale
- o revalorisation de la participation financière du SIS à la protection sociale complémentaire de ses agents

SPP ET PATS

- **Mise en œuvre du nouveau logiciel RH/PAIE : ANTIBIA**
 1. Formation des agents au nouveau logiciel ;
 2. Reprise et vérification des données du logiciel SIS vers le logiciel ANTIBIA ;
- Mise en œuvre le 1^{er} janvier 2021 sans problème majeur.

- Recrutements notamment de 15 caporaux le 1^{er} juillet 2020
- Préparation et gestion des avancements de grade et promotion au titre de 2020 (notamment des lieutenants de 2^{ème} classe)
- Préparation des Lignes Directrices de Gestion



Les sapeurs-pompiers volontaires

- **Engagement de 52 nouvelles recrues dont 1 issue de la filière Jeunes Sapeurs-Pompiers;**
- Engagement SBAN : 51 recrues pour la surveillance des plages;
- Mise en place du nouvel outil de gestion RH (ANTIBIA)
- Signature d'une convention de disponibilité des SPV avec le CH Bastia (90 SPV concernés essentiellement du SSSM) et projet en cours avec la CDC (60 SPV concernés) ;
- 329 jours de garde et 36 jours de formation pris dans le cadre des 28 conventions employeurs par 44 SPV conventionnés (+90 SPV du CH Bastia);
- Nomination de 2 sergents-chefs SPV en qualité d'adjoint chef de centre au CIS LA PORTA et CIS BELGODERE

LA FORMATION



4 062 journées stagiaires tous statuts confondus
(SPV, SPP, PATS)

2248 stagiaires pour les sapeurs-pompiers totalisant **32484** heures :

	Nombre de stagiaires			Heures réalisées		
	Officiers	Sous-officiers	Gradés-sapeurs	Officiers	Sous-officiers	Gradés-sapeurs
SPP	127	266	97	2894	2630	4152
SPV	185	296	798	1904	4552	16352
TOTAL	312	662	895	4798	7182	20504

Nombre de stages réalisés en externe (ENSOSP, ECASC, CNFPT) : 44

- **Les stages à l'ECASC:** 1 FDF 4, 6 FDF3, 1 PAE FF, 3 IMP 3, 1 SMO 3, Journées BD

- **Les stages ENSOSP:** 1 chef de groupement, 1 FAE chef de CS, 4 FI de Ltn 2C 2, 1 FI Ltn SPV, 1 FAE chef de groupement SSSM, 7 recyclage PRV2, formations prévention module CTS, SSI et droit et prévention.

CNFPT: 26 stages pour 63 SPP, 6 SPV et 14 PATS.

La mission engagement citoyen :

Formation BAC Pro Sécurité Lycée Jean Nicoli de Bastia, 23 élèves (268 heures sur 8 semaines pour les terminales et 156 heures pour els 1ères), suivi des dossiers, encadrement des jurys;

DESCRIPTION DES PRINCIPALES ACTIONS MENEES EN 2020

- Formation initiale de 15 SPP avec le partenariat du CNPFT pour les compétences transversales du référentiel de l'équipier SPP
- Formation initiale de 12 sergents SPP lauréats du concours ou de l'examen professionnel
- 10 permis 'poids lourds' au profit des nouveaux SPP de la promotion 2020
- Réalisation de l'ensemble des formations passerelles FORACC au profit des SPP et SPV du SIS ayant permis de qualifier 85 FORACC et 8 concepteurs de formation avant la fin des dispositions transitoires fixées au 1^{er} janvier 2021.
- Actions de sensibilisation aux risques FDF au profit des agents de la collectivité de Corse.

ACTIONS DE FORMATIONS DES EMPLOIS OPERATIONNELS ET DE SPECIALITE MANTENUES MALGRE LA CRISE SANITAIRE

À la suite du 1^{er} confinement et conformément aux objectifs du comité de suivi, le groupement formation a mis en place des formations hybrides en centre de secours pour continuer à délivrer les compétences nécessaires au maintien de l'activité opérationnelles.

Ces formations essentiellement axées sur les FI de SPV, FDF1 et 2, COD 1, FAAR de chef d'équipe se sont déroulées dans les CS avec les FORACC récemment formés.

Cela a permis de continuer à former les SP du SIS 2B en petits groupes en intégrant les nouvelles techniques pédagogiques et ainsi tenir nos obligations d'armement du risque courant et lors de la période d'accroissement des risques.

LES ACTIONS DE FORMATION SUR SIMULATEUR :



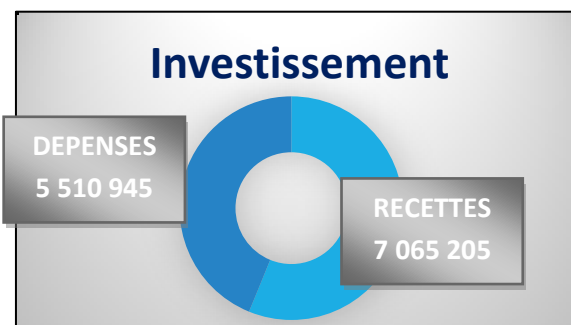
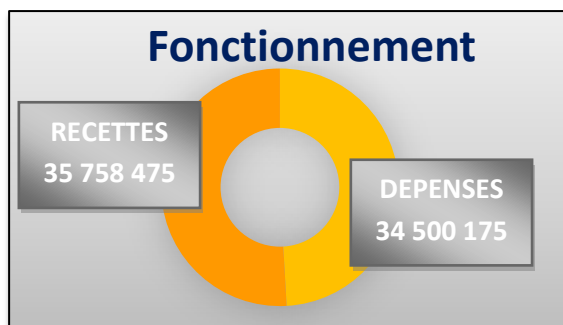
Organisation d'un FDF3 délocalisé de l'ECASC au profit de 6 agents de SIS 2A et 6 agents du SIS 2B avec un encadrement commun 2A et 2B réalisé avec le simulateur multirisque du SIS 2B.

Réception technique du caisson feu avant installation 1^{er} trimestre 2021.

Installation des modulaires devant héberger le simulateur multirisque et déménagement du simulateur dans les nouveaux locaux

LE BUDGET

Réalisation de l'exercice 2020



Dépenses de Fonctionnement (opérations réelles et mixtes) :

Charges à caractères générales (011): **4 784 k€**
 Dépenses de personnel (012):
26 430 k€
 Autres charges de gestion courante (65) : **139 k€**

 Charges financières et autres charges: **638 k€**

Dépenses d'Investissement (opérations réelles) :

Emprunts et dette assimilées : **990 k€**
 Immobilisations incorporelles : **333 k€**
 Immobilisations corporelles : **4 068 k€**
 Immobilisation en cours : **120 k€**

	DEPENSES	RECETTES	Reprise résultats antérieur	Résultat Exercice	Restes à réaliser - solde Dépenses	Restes à réaliser - solde Recettes	Résultat cumulé d'exercice
TOTAL BUDGET	40 011 120€	42 823 680€	1 150 444€	3 963 004€	- 4 924 423€	1 942 776€	981 356€
Investissement	5 510 945€	7 065 205€	20 512€	1 574 772€	- 3 896 901€	1 942 776€	- 379 352€
Fonctionnement	34 500 175€	35 758 475€	1 129 932€	2 388 231€	- 1 027 522€		1 360 709€

ACTIONS TRANSVERSES

CONVENTION TRIPARTITE UNIVERSITE DE CORSE- SIS2B- SIS2A

Le 21 janvier 2020 : signature d'une convention tripartite entre l'université de Corse, le SIS de la Haute-Corse et le SIS de Corse-du-Sud qui unifient nos efforts respectifs dans le domaine de la protection et la défense civile, au travers d'actions collaboratives innovantes, scientifiques, pédagogiques, techniques et opérationnelles



Projet GOLIAT :

Lancement en juin 2020 du projet de recherche GOLIAT (Groupement d'Outils pour la lutte Incendie et l'Aménagement du Territoire)

Le SIS2B et le SIS2A sont engagés dans ce projet de recherche porté par l'université de Corse et le CNRS.

Participation du SIS2B : recueil d'informations relatives aux feux en Corse, participation à la rédaction de cahiers des charges, aux tests et à la validation des prototypes.

Nouveau Site Internet



Mise en place d'un nouveau site internet présentant les informations et l'actualité de notre établissement.



Election 12 octobre 2020 :

CCDSPV/CATSIS/Renouvellement partiel du Conseil d'administration : Collège des Maires/ collège des EPCI

1^{er} décembre 2021 : Après 8 années passées au SDIS71 (SDIS Saône et Loire), le SIS accueille son nouveau directeur le colonel HC Pierre Pieri.



Le 23 juin 2020 : Association du SIS2B avec la BSPM (Brigade de Soutien et Protection Martinelli) présidé par Jean-Pierre Mazzi, une association pour but faciliter l'accompagnement des réserves communales et leurs bénévoles dans leur demande d'accréditation



Pilotage par la Performance Globale

Lancement fin 2020 d'une démarche de pilotage de la performance globale des SIS, accompagné par le CNFPT et Cap Consulting. Une démarche menée en simultanée au SIS2A et au SIS2B visant à mettre en place un processus d'amélioration continue au sein de nos établissements et à dresser des pistes de mutualisations possibles.



Une année marquée par le COVID-19



AU NIVEAU ORGANISATIONNEL



Mise en place du travail à distance avec :

- 50 accès télétravail en simultané sur le serveur
- 5 salles virtuelles
- Bascule des logiciels métiers avec un accès possible en télétravail
- Paramétrage en urgence de 50 ordinateurs fixes
- commande de 20 ordinateurs portables pour répondre aux besoins des personnels en télétravail

AU NIVEAU OPERATIONNEL

- Ensemble des personnels mobilisés pour faire face à la pandémie avec des SP en première ligne ;
- Réorganisation des activités, des formations et des locaux ;
- Protection des personnels et des agents :

Réassort des équipements de protection individuelle des risques infectieux par la PUI en H24/Mise en œuvre de protocoles de désinfections des engins de secours et des casernes.



AU NIVEAU DU PILOTAGE



Mise en place d'un Plan de Continuité d'Activité (PCA) destiné à favoriser le maintien des missions principales et la poursuite des activités essentielles à la pérennité de l'établissement dans le cadre d'évènements majeurs (pandémie...)

Quelques précisions sur les termes employés dans ce bilan :

- Délai moyen d'arrivée des secours : temps écoulé entre le décroché de l'appel et le 1^{er} engin sur les lieux;
 - Durée moyenne de traitement de l'alerte : temps écoulé entre le décroché de l'appel et l'alerte du 1^{er} centre;
 - Délai moyen de départ du 1^{er} engin : temps écoulé entre l'alerte du 1^{er} centre et le départ du 1^{er} engin;
 - Intervention : évènement opérationnel nécessitant l'engagement d'au moins un engin du SIS2B;
 - Sortie de secours : engagement d'un CIS du SIS2B (avec au moins un engin) sur une intervention;
 - Sortie d'engins : engagement d'un engin du SIS2B sur une intervention;
 - Les interventions sont comptabilisées sur le secteur de 1^{er} appel du CIS de la commune concernée, et lorsque plusieurs CIS sont engagés, une sortie de secours par CIS est comptabilisée.
-
- GTT : **G**roupe de **T**ravail **T**echnique;
 - GTI : **G**roupe **T**echnique **I**nterdépartemental;
 - ETARE : **E**TAbliement **R**Epertorié;
 - RCCI : **R**echerche des **C**auses et **C**irconstances **I**ncendie;
 - CTIIF : **C**ellule **T**echnique d'**I**vestigations sur les **I**ncendies de **F**orêts.
-
- NR : sorties de secours ou d'engins non rattachés à un CIS : équipes spécialisées, RCCI, SSSM, EDSP, CTA ou groupements.