

VUTATE STC

Du 6 au 10 octobre 2020, vous allez choisir vos représentants du personnel à la CATSIS. Cette élection permettra d'apprécier la représentativité des syndicats.

Aussi, chaque voix accordée au STC sera une contribution à l'action d'un syndicalisme basée sur la défense de vos intérêts particuliers et collectifs en rapport avec les caractéristiques identitaires de votre territoire. La section des sapeurs-pompiers de la Haute Corse s'appuie sur un réseau de section solidaire constituant la première force syndicale de l'île.

UNE ATTAQUE POUR EMPECHER LE STC DE PARTICIPER AUX ELECTIONS



En 2016, les grandes centrales syndicales françaises entamaient une action en justice qui aurait pu aboutir à la dissolution des syndicalismes corse et basque au prétexte que ceux-ci ne respectaient pas les valeurs républicaines et poursuivaient un but politique en prônant la régionalisation des emplois.

Le STC sorti vainqueur de cette attaque judiciaire, tout comme son frère basque du LAB, peut aujourd'hui, légitimement se présenter à cette élection et continuer ainsi de revendiquer un syndicalisme corse.

En effet, le STC est le seul à ajouter à la dimension sociale, la revendication du droit naturel du peuple Corse à être reconnu sur sa terre et tout ce qui en résulte pour le monde du travail.

Depuis des années, le STC constate une évolution sociétale toujours plus négative en France. Or, c'est le même schéma importé qui progressivement affecte l'ensemble de la société insulaire ainsi que notre service incendie. Il est évident que le fonctionnement de notre structure a amorcé un déclin programmé qui peut nous conduire à terme à endurer des mesures restrictives implacables comme une mise sous tutelle. Notre syndicat, qui s'appuie sur un bilan conséquent, reste le seul à proposer une analyse objective ainsi que des solutions crédibles visant à remettre le SIS 2B sur les bons rails.

UNE ACTIVITE SYNDICALE SOUTENUE, ENERGIQUE MAIS SURTOUT LOYALE

NOUVELLE ALERTE DU STC POMPIERS



Lors d'une conférence presse donnée ce vendredi à Bastia, le STC SIS2B est, à nouveau, monté au créneau pour dénoncer le mauvais fonctionnement du SIS2B.

Le STC demeure la locomotive de l'action syndicale avec ses nombreuses démarches qui ont permis, entre autres, d'obtenir ces dernières années :

- la mise en résolution des problématiques liées à la réforme de la filière et des passages de grades au niveau local ;
 - des recrutements de plusieurs dizaines de sapeurs-pompiers professionnels ;
 - une remise à niveau du parc automobile et des équipements de protection individuel ;
 - le nettoyage des EPI ;
 - la mise en place et la revalorisation de la RIFSEEP ;
 - la réactivation de la commission sociale ;
 - la revalorisation de la mutuelle ;
 - la régularisation des indemnités de spécialités oubliées ;
 - le recalibrage à la hausse du nombre de SOG ;
 - l'harmonisation des tickets restaurants SPP/PATS ;
- l'accompagnement des agents (protection juridique et sanitaire) durant la crise sanitaire avec une demande spécifique à l'Etat et à la CDC pour qu'ils subventionnent la prime COVID (notre SIS n'a pas les moyens financiers)...
- ...et bien sûr, des dizaines d'agents accompagnés dans des problématiques avec l'administration.

NOTRE ANALYSE

DES VALEURS HUMAINES SONT DE PLUS EN PLUS MENACEES : 80% du budget est dévolu à la gestion de la ressource humaine qui demeure la principale richesse du service. Et pourtant, de nombreux agents sont régulièrement affectés par des problématiques dans leur carrière. De même, le rôle efficace de l'Union Départemental dans le domaine social contraste fortement avec les graves carences de notre SIS dans l'accompagnement des agents en souffrances.

DES PROBLEMATIQUES FINANCIERES RECURRENTES impactent négativement le fonctionnement de notre structure. Chaque année, le service bénéficie de rallonges financières pour rééquilibrer ses comptes. De même, le renouvellement des moyens opérationnels et matériels n'est pas stabilisé car il varie au gré des subventions exceptionnelles. Le contexte économique dégradé de notre région, qui était déjà répertoriée comme la plus pauvre de France, s'est considérablement aggravé avec la crise sanitaire du COVID 19 faisant craindre une réduction des ressources financières allouées au fonctionnement de notre établissement.

UN NOMBRE D'AGENTS INSUFFISANT : Le nombre total de sapeurs-pompiers non-officiers affectés à la distribution des secours en caserne est en diminution constante malgré les embauches récentes alors même que la forte évolution démographique et le réchauffement climatique impactent déjà à la hausse le nombre d'interventions. Il en est de même pour les sphères administratives et techniques dont le dimensionnement incomplet limite les actions fonctionnelles.

NOS PROPOSITIONS

REMETTRE L'HUMAIN AU CŒUR DE LA POLITIQUE MANAGERIALE en jetant les bases d'une politique valorisante pour l'ensemble des personnels avec des accompagnements personnalisés et collectifs efficaces. De même, le fonctionnement du Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail devra être renforcé pour traiter les risques psychosociaux.

REFONDER TOTALEMENT LE MODELE FINANCIER de notre structure pour sortir de la logique de colmatage et éviter un naufrage certain. Il faudra procéder à l'analyse complète du fonctionnement avec l'objectif d'opérer un redimensionnement équilibré et viable et envisager aussi de nouveaux financements (par exemple une taxe sur le tourisme).

REDEFINIR LA STRATEGIE OPERATIONNELLE ET FONCTIONNELLE : Évaluer la quantité et la qualité des potentiels humains et matériels indispensables directement ou indirectement à la distribution des secours sur notre territoire. Revoir en priorité le SDACR et corriger la cartographie des emplois et des compétences.

CREER UNE DYNAMIQUE REGIONALE : Valider conjointement avec le SIS 2A un train des mesures à mettre en œuvre pour rapprocher progressivement les 2 structures. La création d'une véritable colonne territoriale pour jeter les bases d'un véritable partenariat.

LE STC SE REFUSERA A TOUTE SURENCHERE SYNDICALE DEMAGOGIQUE
MAIS S'ASTREINDRA TOUJOURS A FAIRE RESPECTER LES DROITS DES AGENTS DU SIS 2B



**VUTATE E FATE VUTA U SINDICALISMU CORSU
STC : PER SEMPRE A FIANCU A VOI**